

健康投資

フィジカル対策	定期健診・特定健診
	婦人科健診・人間ドック
	二次検査勧奨
	特定保健指導
	保健指導・相談

健康意識向上 生活習慣改善 生産性向上	健康セミナー
	昇降式スタンディング デスクの設置

新しい働き方制度 両立支援	年休取得促進
	TW・分断勤務など 柔軟な働き方
	労働時間の管理強化

メンタル対策	ストレスチェック
	ラインケア・セルフケア 研修
	パルスサーバイ
	各種相談窓口の設置

健康投資効果

健康投資施策の取組状況に関する指標 (アウトプット指標)	受診率
	特定保健指導完了率
	利用率
	実施率
	年休取得率
	利用者数/率
	対象者数
	回答率

従業員等の意識変容・行動変容に関する指標 (パフォーマンス指標)	運動習慣者率増加
	適正体重維持者率 増加
	飲酒習慣者率減少
	ヘルスリテラシー向上
	ワークライフバランス向上
	高ストレス者比率減少
	睡眠十分率向上
	平均勤続年数の延伸
	離職者数減少
	(メンタル不調) 休職者数減少

健康関連の最終的な目標指標 (アウトカム指標)	生産性向上
	ワークエンゲージメント向上
	長時間労働の低減
	人材定着率向上

健康経営で解決したい経営課題

<p>企業理念：人財育成を中心として人と組織のパフォーマンス向上を支援することにより、お客様事業の発展に貢献する</p>
▲
<p>社員がそのポテンシャルを最大限発揮できるよう、心身が健康で生き生きと働くことのできる職場環境づくり</p>